



Themen- und Konfliktfelder als Landkarte für Entwicklungsansätze

Jeder Konflikt entsteht aus einem bestimmten Themen-, Spannungs- oder Beziehungsfeld heraus. Es gilt Konflikte unmittelbar anzugehen, zu beheben und den Vereinsbetrieb und den Schutz der Persönlichkeit der Beteiligten wieder zu garantieren.

Gleichzeitig können aus Konflikten Erkenntnisse für Entwicklungs- und Regelungsansätze im Sinne einer Prävention oder einer Minderung von nicht erwünschten Verhaltensweisen gewonnen werden. Folgende Auslegeordnung dient der Analyse von Themen, die wiederkehrend zu Konflikten führen können.

Emotionen / Beziehungen / Werte / Persönlichkeiten

| | |
|-------------------------------------|---|
| Ausgrenzungen und Gruppenbildungen | Kommunikation / Trauerarbeit |
| Pflichtbewusstsein | Ehre / Anstand |
| Geschlechter - Themen | Alkohol und Drogen |
| Neid, Interessenkonflikte | Kulturen integrieren |
| Egoismus, Anliegen von Einzelnen | schwierige, anspruchsvolle Persönlichkeiten |
| Verantwortung und Verbindlichkeiten | Wachstumsphasen wie Pubertät |

Organisation / Verein

| | |
|---|---|
| Information | Ehrenamt / Freiwilligenarbeit |
| Pflichten und Rechte | Bedarf an Ressourcen und Möglichkeiten der Mitglieder / des Vereins stimmen nicht überein |
| Anliegen aus dem Umfeld des Vereins | Organisation Verein |
| Infrastruktur / besondere Naturereignisse | Auftreten in der Öffentlichkeit als Verein |
| Mitglieder Anzahl | Finanzen |
| Aussenbeziehungen | Ziele / Vision des Vorstandes |

Sportlicher Aspekt / Mannschaften

| | |
|---|------------------------------|
| Mannschaftsplanung | Zielsetzungen |
| Leistungsgefälle | Teambildung und -entwicklung |
| Motivation in schwierigen sportlichen Situationen | Altersdifferenzen |
| Zuschauerverhalten | Fair-Play |