



Themen- und Konfliktfelder als Landkarte für Entwicklungsansätze

Jeder Konflikt entsteht aus einem bestimmten Themen-, Spannungs- oder Beziehungsfeld heraus. Es gilt Konflikte unmittelbar anzugehen, zu beheben und den Vereinsbetrieb und den Schutz der Persönlichkeit der Beteiligten wieder zu garantieren. Gleichzeitig können aus Konflikten Erkenntnisse für Entwicklungs- und Regelungsansätze im Sinne einer Prävention oder einer Minderung von nicht erwünschten Verhaltensweisen gewonnen werden. Folgende Auslegeordnung dient der Analyse von Themen, die wiederkehrend zu Konflikten führen können.

Emotionen / Beziehungen / Werte / Persönlichkeiten

Ausgrenzungen und Gruppenbildungen	Kommunikation / Trauerarbeit
Pflichtbewusstsein	Ehre / Anstand
Geschlechter - Themen	Alkohol und Drogen
Neid, Interessenkonflikte	Kulturen integrieren
Egoismus, Anliegen von Einzelnen	schwierige, anspruchsvolle Persönlichkeiten
Verantwortung und Verbindlichkeiten	Wachstumsphasen wie Pubertät

Organisation / Verein

Information	Ehrenamt / Freiwilligenarbeit
Pflichten und Rechte	Bedarf an Ressourcen und Möglichkeiten der Mitglieder / des Vereins stimmen nicht überein
Anliegen aus dem Umfeld des Vereins	Organisation Verein
Infrastruktur / besondere Naturereignisse	Auftreten in der Öffentlichkeit als Verein
Mitglieder Anzahl	Finanzen
Aussenbeziehungen	Ziele / Vision des Vorstandes

Sportlicher Aspekt / Mannschaften

Mannschaftsplanung	Zielsetzungen
Leistungsgefälle	Teambildung und -entwicklung
Motivation in schwierigen sportlichen Situationen	Altersdifferenzen
Zuschauerverhalten	Fair-Play

Abtwil SG, 25.09.2025

